

## PARCERIA

O consórcio é composto por sete organizações parceiras de Portugal, Espanha, Irlanda, Bélgica, Grécia, Chipre e Polónia. Esta parceria abrange uma vasta área de conhecimentos e experiência relacionados com a diversidade, promoção e protecção dos direitos humanos, igualdade de oportunidades e formação e desenvolvimento profissional, entre outras áreas.



Cofinanciado pela  
União Europeia



Cofinanciado pela  
União Europeia

# JOBS4ALL

Fitting VET-business  
for the future  
employment of all



Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

Projeto n.o: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976

## O QUE É O JOBS4ALL?

O projeto europeu Fitting VET-business for the future employment of all - JOBS4ALL - visa aumentar a qualidade e a atratividade do Ensino e Formação Profissional (EFP), promovendo uma cooperação profícua entre o EFP e as empresas. Um forte envolvimento dos empregadores é vital para proporcionar um EFP de excelência e inclusivo, que ofereça oportunidades tanto para a coesão econômica como para a coesão social, que enfrente os desajustamentos entre as necessidades dos empregadores e as competências dos trabalhadores e que apoie a competitividade e o desenvolvimento sustentável.

## RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados do projecto JOBS4ALL são:

- Aquisição de conhecimento sobre formas eficientes de envolvimento dos empregadores no EFP.
- Obtenção de competências sobre o envolvimento dos empregadores no EFP por profissionais de EFP envolvidos no projecto.
- Utilização do JOBS4ALL Portal de aprendizagem e da comunidade de prática.
- Aumento da consciência e reflexão sobre os desafios comuns no envolvimento dos empregadores no EFP.
- Reforço das ligações, sinergias e cooperação entre organizações parceiras e também entre outros prestadores de EFP e a sua rede de empregadores, parceiros sociais e stakeholders.
- Contribuição para o reconhecimento do EFP e da FCT como formas atrativas e inclusivas de formação e empregabilidade.
- Reforço da capacidade dos prestadores de EFP e dos profissionais de EFP para se relacionarem proativamente comos empregadores.
- Fomento de parcerias estratégicas profundamente enraizadas com empregadores locais, nacionais e internacionais de todas as dimensões, para trabalhar na concepção e entrega de soluções de EFP inclusivas que satisfaçam as suas exigências de competências específicas atuais, ao mesmo tempo que projetam as futuras.
- Apropriação, transferabilidade e escalabilidade do projecto e dos seus resultados.

## OBJETIVOS DO PROJETO

- Fornecer aos prestadores de EFP uma metodologia personalizada de envolvimento dos empregadores para delinear a cooperação entre o EFP e as empresas e promover a sua sustentabilidade.
- Envolver e capacitar os profissionais de EFP no envolvimento efetivo dos empregadores através de um programa de formação contínua em b-learning e de um conjunto de ferramentas práticas.
- Fornecer um conjunto de estudos de casos em vídeo, emergentes das ações de formação piloto, com o objetivo de sensibilizar e fazer os profissionais do EFP refletir sobre desafios comuns.
- Envolver parceiros associados e stakeholders relevantes em ações de desenvolvimento, validação, disseminação e exploração, através de grupos de peritos locais, de uma comunidade de práticas e de eventos de promoção.
- Impulsionar a excelência, a atratividade e a abrangência do EFP e da FCT.

